

Díjazzuk az esélyegyenlőséget

Befogadó Munkahelyek 2007



A projekt finanszírozói

Európai Szociális Alap



Magyar Kormány



Az EQUAL Befogadó Budapest partnerség vezetője a tájékoztatásért felelős tag:



Fővárosi Közhatalnok Foglalkoztatási Szolgálat Kht.
1091 Budapest, Üllői út 45.
tel: (1)-216-08-09
www.pestesely.hu
Programvezető: Koltai Luca
koltai@pestesely.hu

A partnerség tagjai:

Budapesti Közlekedési Zrt.
Fővárosi Állat- és Növénykert
Fővárosi Önkormányzat Jahn Ferenc Délpesti Kórház
Összjáték Családi- és Kapcsolati Műhely Alapítvány

Programszintű partnerek

Nemzeti Fejlesztési Ügynökség Humán Erőforrás Programok Irányító Hatósága

1133 Budapest, Pozsonyi út 56.
www.nfu.hu

Országos Foglalkoztatási Közalapítvány EQUAL Nemzeti Programiroda

1037 Budapest, Bokor u. 9-11.
www.equalhungary.hu

Szerkesztette: Koltai Luca

2008

DÍJAZZUK AZ ESÉLYEGYENLŐSÉGET

A hátrányos helyzetű célcsoportok védelmét már jogszabály írja elő, a diszkriminációt hivatal kell, hogy büntesse, de a jó példák, a modell értékű programok még igen ritkák. E kreatív és érzékeny munkáltatók megérdemlik mind a szakemberek, mind a nyilvánosság figyelmét, megbecsülését.

Többszörösen értékteremtő munkahelyi politika, ha érzékenyek vagyunk a nagyobb figyelmet igénylő munkatársainkat akadályozó tényezőkre, legyenek ezek a gyermekneveléssel kapcsolatos kötelezettségek, az időződő korból adódó fizikai korlátok, vagy akár a másság miatti megkülönböztetés. Mindannyian mások vagyunk. A figyelmesség sokszorosan megtérül, mert nem morzsolódik le a potenciálisan jó munkatárs, sőt motiváltan szívesen hoz ki többet magából. Például egy fogyatékkal élő dolgozó esetében a neki jobban megfelelő munkaeszköz, megduplázza teljesítményét. Egy kisgyermekes dolgozó, megfelelőbb munkaidő beosztás mellett sokkal hatékonyabb. Másrészt kollégái is érzékelik, hogy maguk is számíthatnak segítségre, ha ők kerülnének valamilyen hátrányos helyzetbe.

2007-ben az „Egyenlő Esélyek Mindenki Számára Európai Évben” Irodánk az immár hagyományos Befogadó Munkahely díj mellett a „Legjobb esélyegyenlőségi terv” díjat is meghirdette. Így még több jó gyakorlatot ismerhettünk meg és emelhettünk ki.

Jelen kiadványunkkal szeretnénk e kiemelkedő munkáltatók példáit bemutatni, ezzel ötleteket adva mindenkinek, aki hiszi, hogy **MINDENKIBEN MÁS AZ ÉRTÉK.**



Befogadó munkahelyek 2007-ben

A Fővárosi Esélyegyenlőségi Módszertani Iroda 2007-ben is meghirdette a „BEFOGADÓ MUNKAHELY” díjat, az EQUAL közösségi kezdeményezés keretein belül, az Európai Szociális Alap és a Magyar Kormány támogatásával.

A díj adományozásáról az Elbíráló Bizottság döntött, melybe tagot delegált a Fővárosi Önkormányzat, a Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara, a Nonprofit Humán Szolgáltatók Országos Szövetsége, a Fővárosi Munkaügyi Tanács Önkormányzati, Munkáltatói és Munkavállalói oldala; tagja továbbá az adományozó képviselője, a Foglalkoztatási és Munkaügyi Minisztérium EQUAL támogatási program képviselője és Kempf Zita szakújságíró. A díj védnöke Dr. Demszky Gábor főpolgármester, átadója Horváth Csaba főpolgármester-helyettes volt.

Internetes tanácsadás az esélyegyenlőségért

A 2007- Egyenlő esélyek mindenki számára európai év kezdeményezései között a Fővárosi Közhasznú Foglalkoztatási Szolgálat Kht. munkáltatóknak szóló honlapot indított.

Az interneten szabadon elérhető interaktív tanácsadó felületen rengeteg módszertani segédanyag, jogszabály, jó gyakorlat bemutatása, példa található. Emellett a felhasználók feltehetnek kérdéseket, melyeket egy szakértői csapat válaszol meg.

www.humanstudio.egalnet.hu

A 2007. év „Befogadó Munkahely díj” nyertesei:

Költségvetési és nonprofit szervezetek kategóriában:

Budapest Főváros XIII. kerületi Önkormányzat

Az önkormányzat egészére jellemző a befogadó személetmód, melyet a partnerek visszajelzései is megerősítenek. Nemcsak irányelveket fogalmaz meg, melyek szépen mutatnak akár a helyi szintű szabályozásban vagy esélyegyenlőségi tervben, hanem a mindennapokban alkalmazza a kidolgozott akciókat, intézkedéseket munkavállalói érdekében.

A pályakezdőket, GYES-ről visszatérőket mentorok segítik, egészséges életmódra ösztönzi a 40 év feletti munkavállalóit, folyamatos szűrővizsgálatokat biztosít. Munkatársaik akadálymentes és ergonómiai munkakörnyezetben dolgozhatnak. A bérezésben teljesítményértékelési rendszert vezetett be, emellett a juttatási rendszere is széles körű. Az elbocsátott dolgozók számára van outplacement programja. Esélyegyenlőségi terve jól struktúrált, sok elemet tartalmaz. A monitoring és a helyzetfelmérés nagyon jól kidolgozott. Az eljárások jól le vannak írva. Átfogó esélyegyenlőségi stratégiával rendelkezik az Esélyév kapcsán. Elkötelezett önkormányzat. Rendelkezik helyi esélyegyenlőségi programmal, foglalkoztatási akciótervvel. Intézményei számára is közös normákat fektetett le.

További információk:

Budapest Főváros XIII. kerületi

Önkormányzat

1139 Budapest, Béke tér 1.

Karácsonyi Magdolna, Osztályvezető

452-4144



For-profit vállalkozás kategóriában:

IBM Magyarországi Vállalatai

Az IBM az egyik legrégebbi és legnagyobb befektető Magyarországon. Hazánkban öt telephelyükről három üzletág juttatja el a világ minden pontjára szolgáltatásait és termékeit. „Az IBM elfogadva és értékelve munkatársainak változatosságát, valamint mindazokét, akikkel a cég kapcsolatba kerül, kollégáitól elvárja a teljes egészében diszkrimináció- és zaklatásmentes környezet biztosítását. Az IBM a nők és a kisebbségi csoportok számára programokat dolgoz ki, melyek e csoportok megerősítését szolgálják.”

Számos olyan tevékenységük van, mely az egyenlő bánásmód, esélyegyenlőség elvének betartását célozza. Női munkacsoportja (Women Leadership Council) a cég vezetése számára kezdeményez programokat; a munka és a magánélet egyensúlyát támogatja a rész munkaidő, az otthoni munkavégzés, a rugalmas munkaidő.

Aktívan együttműködik a Mozgáskorlátozottak Egyesületeinek Országos Szövetségével, a Motiváció Alapítvánnyal, és alapító tagja volt a 'Business & Disability – A European Network' önkéntes vállalati szövetségnek, amelynek célja a fogyatékkal élők integrációjának elősegítése a társadalom minden területén. HBLF keretein belül induló roma tehetséggondozó program, a ROMASTER kidolgozásának segítője és első támogatója; a közelmúltban megalakult a különböző szexuális orientációjú munkatársak csoportja, az EAGLE (Employees Alliance for Gay and Lesbian Employees).

Kiterjedt mentoring-rendszert működtet, amelyben a tapasztaltabb kollégák aktív közreműködésével folyik a tehetséggondozás.

Pályázatában bemutatott sokszínűségi politikája valóban tükrözi mottójukat: „Európa legértékesebb erőforrása éppen gazdag emberi sokszínűségében rejlik!”

További információk:

IBM Magyarországi Vállalatai

2600 Vác, Deákvári fasor 16-18.

Csernok Anna, HR Specialista

2600 Vác, Deákvári fasor 16-18.

27/ 517-104

További kiemelt figyelmet érdemel:

HUNGERIT Baromfifeldolgozó és Élelmiszeripari Zrt.

A pályázó jól bemutatta, hogy egy termelő vállalat is tud olyan körülményeket biztosítani, olyan intézkedéseket hozni, hogy az egyenlő bánásmód elvén túl érvényesüljön a kiemelt célcsoportok támogatása is.

A témára való érzékenységét mi sem mutatja jobban, mint hogy partner egy Equal projektben, melynek keretében több új munkavállalója lett, és számos munkavállalója tudta megtartani munkáját. Az integrált befogadó munkahely modell részeként egy belépési kézikönyvet dolgoztak ki, mely az újonnan érkező kollégák beilleszkedését segítő rendszer fontos eleme.

Kismamáknak kedvező munkarendje van, s a dolgozók otthona és a munkahely közti ingázást bérelt buszokkal biztosítja, sőt utazás közben még a bevásárlásra is teremt lehetőséget. A munkavállalók képzésére is figyel, s ha még nincs is leírva egy tervbe, vagy stratégiába a sokféle intézkedés, a befogadó szemlélet áthatja a humánpolitikáját.

További információk:

HUNGERIT Baromfifeldolgozó és
Élelmiszeripari Zrt.

6600 Szentés, Attila u. 3.

Szőkéné Vörös Ildikó, Humánpolitikai
menedzser

6600 Szentés, Attila u. 3.

63/ 510-675



A „Legjobb esélyegyenlőségi terv” díj

A 2007 - Egyenlő Esélyek Mindenki Számára Európai Év keretein belül meghirdetett díjjal a kormány megbecsülését fejezte ki azon munkáltatók felé, melyek példás figyelmet fordítanak dolgozóik esélyegyenlőségének javítására.

Az esélymegerősítést segítő humánpolitikájú munkahely nem csak a társadalmi összetartozást erősíti, de gazdasági, hatékonysági szempontból is fontos érték.

Így a díjazott szervezetek és cégek munkájukkal, humánpolitikai innovációjukkal példát mutatnak.

A MI FELADUNK E JÓ PÉLDÁK ELISMERÉSE ÉS MAGASRA EMELÉSE, hozzájárulva ahhoz, hogy minél szélesebb körben, minél intenzívebben váljék Magyarországon természetessé a társadalmi összetartozás, a szolidaritás.

A díjat három kategóriában hirdettük meg:

- versenyszféra, illetve többségi állami tulajdonú vállalkozások,
- önkormányzatok és intézményeik,
- központi közigazgatás és intézményei.

Az öttagú szakértői zsűri a beadott pályázatok alapján értékelte mind a szervezetek esélyegyenlőségi terveit, mind pedig munkáltatói gyakorlatukat a dolgozói esélyek megerősítése terén. Kategóriánként és egyhangúlag hozták meg döntésüket.

A díjakat dr. Lamperth Mónika miniszter asszony adta át.

A díjazottak a megtisztelő elismerés mellett Vári Zsolt, roma identitású festő egy képét is átvehették.

(részlet az "2007- Egyenlő Esélyek Mindenki Számára Európai Év" zárórendezvényén elhangzottakból)

A Fővárosi Esélyegyenlőségi Módszertani Iroda országos programjában több mint 500 munkaügyi szakember, intézményvezető érkezett. 130 településről, hogy részt vegyen munkahelyi esélyegyenlőségi képzéseinken. A képzéseket mind a 7 régióban megtartottuk. Közvetve mintegy 60-80 000 munkavállaló munkahelye vált befogadóbbá, nyitottabbá.

2007. év Legjobb Esélyegyenlőségi Terve díjazott Versenyszféra kategóriában:

MAGYAR POSTA ZÁRTKÖRŰ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

Tipikus gondoskodó munkáltató, hagyományosan széles körű juttatásokkal segíti a dolgozókat. A „postáscsaládok” kiemelt figyelmet kapnak náluk, támogatják a kisgyermekes, nagycsaládos dolgozókat, elősegítik a részmunkaidős foglalkoztatást. Tehetség- és pályamenedzsment módszerük nem csak a fiatal dolgozók képzését, előlépését segíti, hanem az egész életen át tartó tanulást is ösztönzi.

A Magyar Posta még számos programmal segíti a nagyobb figyelmet igénylő munkavállalóit. A koruk miatt egészségi problémákkal veszélyeztetettek, a megváltozott munkaképességű munkatársak, a szervezetből távozni kényszerülő munkavállalók egyaránt a figyelem fókuszában vannak, számukra is tervszerű segítő programokat, szolgáltatásokat szerveznek.

Az esélyegyenlőség elősegítésére koordinációs bizottságot hoztak létre, ahol a munkáltatón kívül a szakszervezetek is részt vesznek a Magyar Posta esélyegyenlőségi politikájának alakításában.

Az Esélyévben belső pályázatot hirdettek „Egyenlő elbánás – egyenlő esély a munkahelyen” címmel, és 1 millió forint jutalmat adtak a pályázaton legjobb három helyezést elérő postahivatalnak. Így az esélyegyenlőségi terv nem csak dokumentum, hanem minden dolgozó életében kézzelfoghatóan megjelenik. A befogadó szemlélet a szervezeti kultúra, a munkahelyi szolidaritás valós része.

További információk:

Magyar Posta Zártkörűen Működő
Részvénytársaság
1122 Budapest, Krisztina krt. 6-8.
Szüts Ildikó, általános vezérigazgató-
helyettes
487-1151, 70/ 466-1151



2007. év Legjobb Esélyegyenlőségi Terve díjazott Önkormányzatok és intézményeik kategóriában:

ÜLLÉS KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA

A Csongrád megyei település nagyon átgondolt, komplex esélyegyenlőségi programmal rendelkezik. Az Üllés nyolc intézményének 120 dolgozóját érintő munkahelyi esélyegyenlőségi terv összhangban áll települési esélyegyenlőségi programjukkal és a szintén kidolgozott közoktatási esélyegyenlőségi tervükkel.

A tervben megjelenő célcsoportoknak jól célzott intézkedésekkel biztosítja az esélyegyenlőséget. Munkavállalóinak van lehetőségük távmunkára, rész munkaidős munkavégzésre, figyel alacsony jövedelmű munkavállalóira. Családi napközi működtetését is előkészíti a kisgyermekesek munkahelyi esélyeinek javítására.

Az egységes bérezési rendszer helyett a teljesítmény- és minőségellenőrzésre helyezi a hangsúlyt.

Üllés községben az elkötelezett vezetést felkészült szakemberek segítik, látszik az esélyegyenlőség szellemiségének beágyazottsága. Jövőre antidiszkriminációs programsorozatot is terveznek, melynek során térségi önkormányzatok és civil szervezetek bevonásával kívánják hirdetni az esélyegyenlőség értékeit.

További információk:

Üllés Község Önkormányzata

6794 Üllés, Felszabadulás u. 40.

Megyesi Rita, Közművelődési és pályázatíró
előadó

62/ 282-122



2007. év Legjobb Esélyegyenlőségi Terve díjazott Központi közigazgatás és intézményei kategóriában:

BUDAPESTI CORVINUS EGYETEM

Az egyetem, mint munkáltató kiemelt figyelmet fordít a nők esélyegyenlőségének megteremtésére. A nők előmenetelének és képzésének ösztönzése mellett családbarát intézkedései közé tartozik az atipikus foglalkoztatási formák bevezetése, a szabadságolás tervezésnél a kisgyermekesek előnyben részesítése, a munkaidő igazítása a családi kötelezettségekhez. A mindenki számára elkészülő karrierterv nagy segítség az idősebb és a családos munkavállalók számára is a képzésben való részvétel ösztönzésére és az előmenetel segítésére.

Külön figyelmet érdemel, hogy az esélyegyenlőség elvének érvényesülése áthatja a szervezet számos területét. Intézkedései megjelennek a szervezet humánpolitikájában, foglalkoztatási és képzési dokumentációjában.

Panasztételi eljárása is példásan kidolgozott, a kivizsgálás menetének szabályozása jól biztosítja a panaszos esélyegyenlőségét.

További információk:

Budapesti Corvinus Egyetem

Budapest, Fővám tér 8.

Dr. Boros Anita, esélyegyenlőségi referens

BCE-KIK 1118 Budapest, Ménesi út 5.



2007 - Egyenlő Esélyek Mindenki Számára Európai Év



Újrafelhasznált papír