

BESZÁMOLÓ

A Fővárosi települési esélyegyenlőségi programban 2014-ben végzett tevékenységekről, illetve javaslatok a fejlesztési lehetőségekre 2015 évre

Készült a 108/2014 (01. 29.)Főv. Kgy. hat. alapján

Lezárva: 2015. január 15.

Készítette: a Fővárosi Esélyegyenlőségi Módszertani Iroda (Budapest Esély Nonprofit Kft.)

A Fővárosi Esélyegyenlőségi és Módszertani Iroda (FEMI) és a Programiroda három szakfeladat-csoportot lát el. Koordinálja a Fővárosi Önkormányzat által elfogadott Fővárosi települési esélyegyenlőségi program végrehajtását, részt vesz további szakmai stratégiai anyagok kidolgozásában, szakmai hálózatok kiépítésében és működtetésében illetve foglalkoztatás-fejlesztő tevékenységeket végez. Ez utóbbin belül a kiépült szakmai hálózatokkal dolgozik, eszközül álláskeresőknek és szakembereknek szóló képzéseket, munkáltatóknak szóló képzéseket és tanácsadást egyaránt használ. A szakmai fejlesztést és modellprogramok kidolgozását-ki próbálását uniós finanszírozású projektekben, hazai és külföldi partnerekkel oldja meg, egyúttal biztosítja a főváros foglalkoztatáspolitikai és esélyegyenlőségi törekvéseinek nemzetközi képviselőjét.

A FEMI három fő feladatköre nem választható el élesen egymástól, hiszen a foglalkoztatás fejlesztése és a társadalmi integráció erősítése a települési esélyegyenlőségi terv egyik prioritása is, a szakmai hálózatépítés, koncepciók és szakmai anyagok kidolgozása, illetve projekttervezés-végrehajtás pedig a társadalmi integrációhoz kötődő stratégiai célok elérésére szolgáló eszközrendszer alapja, illetve része.

1 A Fővárosi települési esélyegyenlőségi program végrehajtása, szakmai stratégiai anyagok kidolgozása és hálózatépítés területén végzett tevékenységek:

- Részt vettünk az integrált városfejlesztési stratégiát (2015-2020) és a rövid távú, településfejlesztési operatív programokat (2014-17) kidolgozó munkacsoportok munkájában.
- Javaslatokat tettünk az új fővárosi civil koncepcióval, illetve az idősbárát önkormányzat cselekvési terv kialakításával kapcsolatban.
- Szakmai partnerként csatlakoztunk a Fogyatékos Személyek Esélyegyenlőségéért Közhasznú Nonprofit Kft. megváltozott munkaképességűek nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedését és tranzitfoglalkoztatását támogató (R.É.V.), illetve a Belügyminisztérium fogvatartottak társadalmi reintegrációját célzó projektjeihez.
- Az ifjúsági és oktatási ügyekkel foglalkozó ügyosztállyal partnerségben közel 30 középiskolás számára szerveztünk közösségi szolgálati tevékenységet, társadalmi problémák iránt érzékenyítő iskolai kampányunkban (Egymásra lépni tilos!).
- Tovább működtetjük az Egymásra lépni tilos! kampány Facebook profilját és honlapját, friss, társadalmi integrációval kapcsolatos híreket, eseményeket megjelentetve.
- Esélyegyenlőséggel kapcsolatos érzékenyítő képzést tartottunk szociális szakemberek számára 1 alkalommal, a képzés pontszerző volt, 22 fő vett részt.
- A fizikai és infokommunikációs akadálymentesség fejlesztése érdekében a Motiváció Alapítvánnyal kötöttünk szerződést, amelynek keretében az alapítványon keresztül jogi tanácsadást, személyi segítséget kapnak a főváros hajléktalan, idős, illetve fogyatékos lakói. A szerződés alapján az alapítvány a fővárosi intézmények és hivatali egységek számára akadálymentesítési tanácsadást nyújt, beleértve az ehhez szükséges felmérést, pályázatfigyelést és pályázatírás támogatását. A szerződés keretében elkészült a Főpolgármesteri Hivatal épületére vonatkozó akadálymentességi felmérés, illetve megvalósult a Főváros honlapjának akadálymentességi- és könnyen érthetőségi vizsgálata a WCAG 2.0 szempontjai szerint.
- A települési esélyegyenlőségi program esedékes felülvizsgálatának eredményeképp elkészült a 2010-14-es időszak beszámolója, illetve a következő, 2015-17 évi időszakra szóló, települési esélyegyenlőséggel kapcsolatos cselekvési terv.

2 Foglalkoztatás-fejlesztés, ezzel kapcsolatos szakmai stratégiai anyagok kidolgozása és hálózatépítés területén végzett tevékenységeink:

- Módszertani szolgáltatásunkat, elektronikus tanácsadás formájában, e-mailben 12 szervezet vette igénybe, esélyegyenlőség és foglalkoztatás ügyben.
- Az év során munka- és magánélet összeegyeztetése témában, munkahelyi esélyegyenlőség témában összesen 6 képzést tartottunk (14 képzési nap), átlagosan 9 résztvevővel.
- Elkészült a főváros foglalkoztatási és esélyegyenlőségi tevékenységeiről szóló monitori jelentés, amelyet a közgyűlés 2014. január végén elfogadott.
- A foglalkoztatási fejlesztőmunkában felhasználjuk a kutatásokban, szakmai hálózatokban szerzett tapasztalatainkat. Részt veszünk a Munkáltatók Esélyegyenlőségi Fóruma, a nemzetközi szervezeteket összefogó Metropolis Net munkájában, továbbá, az autizmussal élők érdekében végzett korábbi munkánk folytatásaként, regisztráltunk az Autizmusügyi Országos Hálózatba, mint foglalkoztatási szolgáltató.
- Elkészült a 2013 végén befejezett Guide! című projektünk záró beszámolója, a beszámolót a támogató elfogadta.
- A Guide!-projekt egyik eredményeképp tanulmányt készítettünk a projektszemléletű komplex esetkezelésről, amely a foglalkoztatás-fejlesztés, ezen belül is a nyílt munkaerő-piaci elhelyezés hatékony eszköze lehet.
- A hátrányos helyzetű álláskeresők, különösen a hajléktalan személyek tranzitfoglalkoztatása érdekében a 2013-as kutatás folytatásaként új kutatást végeztünk a hajléktalan személyek foglalkoztatása témájában, amelynek eredményei 2015 első negyedévében várhatóak.
- E mellett a korábbi, ez irányú kutatásokra és a projektszemléletű esetkezelés módszerére alapozó, komplex, reintegrációs célú foglalkoztatási projektet dolgoztunk ki, amely a mezőgazdasági munkára motivált és alkalmas hajléktalan személyek számára nyújt majd beilleszkedési lehetőséget.
- A magasabb végzettségű álláskeresők foglalkoztatásának elősegítése érdekében befejeztük a kreatív digitális foglalkoztatás-fejlesztési program kidolgozását, a megvalósítás forrás függvényében megkezdhető.
- Folytattuk a Város Boltja működtetésének előkészítését, illetve a 2. félévtől a Bolt működtetését.