



## **„Család velem, karrier előttem” projekt**

### **Munkáltatói fórum**

**2011. 10.11.**

**Budapest**

**„Jól- Lét Közhasznú Alapítvány, Első Hazai Anyabarát  
Munkaközvetítő és Tanácsadó Műhely tevékenysége és  
tapasztalatai a reintegrációban”**

***Keveházi Katalin***

**„Család velem, karrier előttem”**

**TÁMOP-2.4.3-A-09/2-2009-0003**



## Az Alapítványról

### **Küldetésünk, hogy hozzájáruljunk a nők és férfiak egyenlőségén alapuló társadalomhoz.**

- Azért dolgozunk, hogy minden nő és férfi azzá válhasson, akivé szeretne.
- Ennek érdekében folytatjuk tudatformáló kampányainkat,
- nyújtjuk szakértői szolgáltatásainkat
  - egyének – anyabarát munkaközvetítő és tanácsadó,
  - 📄 munkáltatók – Proaktív GYES-menedzsment Program
  - 📄 és szakmapolitikai döntéshozók számára (SZMM, NEFMI, pl. Családbarát Munkahely Díj).
- Felvállalunk a célcsoport érdekében szakértői és lobbifeladatokat

„Család velem, karrier előttem”  
TÁMOP-2.4.3-A-09/2-2009-0003



## MŰKÖDÉSÜNK

**Törekszünk feloldani a non-profit szervezetek a 22-es csapdáját: piaci igényt kelteni a piac által diszpreferált célcsoport iránt, az őket támogató szolgáltatásokra.**

A non-profit szervezetek célja hátrányos helyzetű célcsoportját segítő tevékenységeinek fenntartása, fejlesztése.

Lehetséges források:

- ✧ Pályázatok
- ✧ Egyéb hazai közpénzforrások
- ✧ Szponzoráció
- ✧ 1%

És a piac?

„Család velem, karrier előttem”  
TÁMOP-2.4.3-A-09/2-2009-0003



## Női életstratégiák – női kényszerpályák 1.

**Főfoglalkozású anyaság - Feladják** korábbi munkájukat, évekre, olykor évtizedekre háztartásbeliek lesznek, elégséges saját jogú jövedelem hiánya miatt gyakran függő, kiszolgáltatott helyzetbe kerülnek. A család egzisztenciája 1 lábon áll.

Következmény: Megkopik szaktudásuk, kapcsolat-rendszerük, önértékelésük.

Munka világába történő visszatérésük elsődleges oka: anyagi kényszer.

A visszatérés szinte lehetetlen.

**Karrier-stratégia** – korábbi munkahelyükön/pályájukon bizonyítottak. Néhány hét/hónap, Magyarországon jellemzően a terhességi-gyermekágyi segély lejárta, vagy a GYED lejárta után teljes munkaidőben folytatják korábbi munkájukat.

Visszatérés oka: pályaelképzelések megvalósítása, életszínvonal fenntartása

Következmény: a „Sehol sem állok helyt 100%-ig érzete”, amit a környezet ítéletkezése súlyosbít, otthoni munkamegosztás konfliktusai.

„Család velem, karrier előttem”  
TÁMOP-2.4.3-A-09/2-2009-0003



## Női életstratégiák – női kényszerpályák 2.

**Kombinatív stratégiák** - Az otthoni helyzetállás szempontjait szem előtt tartva “lavíroznak”: könnyített munkaidejű, kevesebb felelősséggel járó, többnyire alacsonyabb kvalifikációt igénylő munkát vállalnak.

Magyarországon a nők kb. 70%-a ebben látja a munka és a magánélet egyensúlyának megteremtésének lehetőségét.



## A JÓL-LÉT Alapítvány tevékenységei a 3 női célcsoport mentén

**Főfoglalkozású anyák** – segítségnyújtás a visszatéréshez – hosszú távú támogatást igényelnek ↔ krízishelyzetben jelentkeznek.

**Kombinatív stratégiát választók** – munkavállalási /álláskeresési tanácsadás, munkaközvetítés  
atipikus munkaformák népszerűsítése, ↔ álláskínálat hiánya

**Karrier-stratégiát választók** – munkahelyek felkészítése a Proaktív GYES-menedzsment programunk révén (várandósságtól a visszaillesztésig)



## Munkáltatók hozzáállása

### **A „nem-akadályozás” szemléletével rendelkezők**

- Megfelelni a jogszabályoknak
- Tudatosan nem diszkriminálni, „Nem gördíteni akadályt”

### **A nőket/anyákat támogatók – látszólagos anyabarátság**

- Hagyományos társadalmi nem szerinti szerep támogatása
- „Magánélet ez első” – ezért egyedi kedvezmények
- Csak a nőknek járó juttatások, kedvezmények
- Visszajövetel utáni „deal”-ek

### **Az esélyegyenlőséget megteremtők – valóságos családbarátság**

- Széleskörűen elérhető atipikus munkaformák
- Munka és magánélet összeegyeztetését szolgáló intézkedések, juttatások
- Egyedi igényekhez alkalmazkodás
- Szülő,- és gyermekbarátság
- Folyamatos kapcsolattartás, integráció – KOMPLEX látásmódra és megoldásokra van szükség

„Család velem, karrier előttem”

TÁMOP-2.4.3-A-09/2-2009-0003



## PROAKTÍV GYES-MENEDZSMENT PROGRAM

**A várandósságtól a sikeres beilleszkedésig**, majd a munka és magánélet tartós egyensúlyának megteremtése érdekében, a nők és férfiak társadalmi és munkaerőpiaci egyenlőségének célját szem előtt dolgoztuk ki Proaktív Gyes-menedzsment Programunkat, mely egyszerre

- ✓ Szemlélet
- ✓ Szolgáltatás
- ✓ Stratégia

### Tartalmi elemek:

- ✧ Munkakörök átvilágítása, atipikus formák alkalmazása
  - Helyzetfelmérés a célcsoporttal
  - Reintegrációs ütemterv kidolgozása
  - Szemléletformáló tréningek – vezetőknek, reintegrációs tréning a visszatérőknek
  - Atipikus munkakörökre munkaerő közvetítés, interim menedzsment
  - Mediálás és egyéb tanácsadási munkák

„Család velem, karrier előttem”  
TÁMOP-2.4.3-A-09/2-2009-0003





## Eredmények

**Még működünk!**

**A tavalyi évben 94 nő elhelyezkedéséhez járultunk hozzá.**

**Projektek**

**Kiadványok**

**Megbízások**

**Szponzori megkeresések**

**Szakértői felkérések**

**Média-jelenlét**

**Köszönöm a figyelmet!**

TÁMOP-2.4.3-A-09/2-2009-0003

***kevehazi.kata@jol-let.com***