

VEKOP-8.1.2-16 projekt megvalósításához
a Budapest Esély Nonprofit Kft.

munkaerő-piaci tanácsadó (mentor)

pozícióra 5 fő munkatársat keres

Főbb paraméterek:

- Heti 5 munkanap, napi átlag 8 órás,
- Várható havi bruttó keresett: 300.000 Ft
- Három éves határozott idejű munkaszerződéssel

Elvárások:

- Végzettség: munkavállalási tanácsadó; szociálpedagógus; szociális munkás; munka- és pályatanácsadó; szociális menedzser; szociológus; szociális szervező; szociálpolitikus; gyógypedagógus; bármilyen szakos tanár (A mindenkor hatályos munkaerő-piaci szolgáltatásokra vonatkozó jelenleg 30/2000. (IX. 15.) GM rendelet szerint.)
- Szakmai gyakorlat:
 - minimum 3 év szakmai tapasztalat a következő munkaerő-piaci szolgáltatás valamelyikében: egyéni fejlesztési terv, személyre szóló állásfeltárás és elhelyezés, munkaerő-piaci mentori szolgáltatás, szociális információnyújtás, egyéni munkatanácsadás, munkahelyi környezetbe történő beilleszkedés segítése, betanítás,
- Elvárt ismeret: aktív munkaerő-piaci eszközök ismerete, egyéni konzultáció módszertanának ismerete, egyenlő bánásmód követelményeinek ismerete, emberi és állampolgári jogok ismerete, pályaválasztással kapcsolatos szakmai ismeretek, szociális ismeretek, munkájához kapcsolódó jogszabályok ismerete

Előnyt jelent:

- Az elvárásaként megjelenő tapasztalatok közül több terület vagy hosszabb időtartam megléte,
- A munkakörhöz kapcsolódó további végzettség (ek) és szakmai tapasztalat megléte,
- A mindenkor hatályos munkaerő-piaci szolgáltatásokra vonatkozó, jelenleg 30/2000. (IX. 15.) GM rendelet ismerete,
- Legalább 1 év tapasztalat hátrányos helyzetű (hajléktalan, fogyatékossgal élő stb.) ügyfelekkel

Feladatok:

- Részvétel az egységes szolgáltatásnyújtásra történő felkészítésen,
- Ügyféltoborzás,
- A projektbe bevont ügyfelek munkaerő-piaci készségeihez kapcsolódó fejlődési szükségleteinek azonosítása,
- A projektbe bevont ügyfelek személyre szabott szolgáltatásokhoz irányítása,
- Munkaerő-piaci szolgáltatással kapcsolatos szttenderdek alapján a következő egyéni szolgáltatások nyújtása: egyéni fejlesztési terv, személyre szóló állásfeltárás és elhelyezés, munkaerő-piaci mentori szolgáltatás, szociális információnyújtás, egyéni munkatanácsadás, munkahelyi környezetbe történő beilleszkedés segítése, betanítás
- A biztosított szolgáltatások dokumentálása,
- Részvétel az adatszolgáltatásban, beszámolók készítésében,
- Ügyfelek nyomon követése, utógondozása,
- Részvétel kapcsolódó események szervezésében,
- Kapcsolattartás a kijelölt kormányhivatallal, szakmai partnerekkel, szolgáltatókkal,

- Részvétel a szolgáltatásfejlesztésben.

Az álláspályázat formai követelményei:

- Az elvárásoknak való megfelelést és az előnyök meglétét részletező önéletrajz,
- Oklevelek, bizonyítványok másolata,
- Adatkezelési nyilatkozat az e-mail-es kísérőlevélben az alábbi szövegezéssel: „Az álláspályázat beküldésével hozzájárulok ahhoz, hogy az önéletrajzomban és a pályázathoz csatolt további iratokban megadott adataimat a Vekop 812 munkaerő-piaci tanácsadó (mentor) pozícióra pályázatot kiíró adatkezelő a kiválasztási folyamat lefolytatása érdekében, a kiválasztási folyamat lezárultáig, de legfeljebb 1 évig kezelje.”

A jelentkezés módja: a pályázati anyagokat 2019. január 15-ig várjuk, a vekop812@gmail.com e-mail címre.

Kérjük, a levél tárgyában jelölje meg a megpályázni kívánt pozíciót!

A formai követelményeknek meg nem felelő pályázatokat elutasítjuk.

Háttérinformáció a projektről:

A Budapest Esély Nonprofit Kft. konzorciumban a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesülettel és a Baptista Integrációs Központtal közösen valósítja meg a VEKOP-8.1.2-16 „Alternatív munkaerő-piaci szolgáltatások budapesti álláskeresőknél” c. projektet. A projekt kiemelt célkitűzése fővárosi regisztrált álláskereső/inaktív személynek személyre szabott fejlesztési terv készítése, az abban rögzített célok megvalósítása, illetve lehetőség szerinti elhelyezésük az elsődleges munkaerőpiacon. Továbbá munkaerő-piaci szolgáltatások gyakorlati tapasztalatra épülő fejlesztése, az akcióorientált esetkezelés szemléletének terjesztése; a munkaadók közvetlen elérésére építő, szervezett kapcsolattartási modell módszertanának kidolgozása; helyi szociális-foglalkoztatási ügyfél-irányítási modell kidolgozása. A célok elérése érdekében a konzorciumi partnerek 14 féle egyéni és csoportos munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtanak, illetve az érintettek (kormányhivatal, társadalmi szervezetek, munkáltatók stb.) bevonásával széleskörű szakmai együttműködési hálózatot építenek ki és működtetnek.